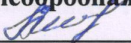
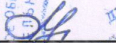


СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ
Хлеборобная СОШ №5
 **Антыфеева В.В.**
Протокол № 1 от 30.10. 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ
Хлеборобная СОШ №5
 **Мирошникова О.В.**
Приказ № 163 от 30.10. 2020г.



Положение
о выплатах компенсационного характера и
порядке их установления
в МБОУ Хлеборобная СОШ №5

с.Хлеборобное
Целинского района Ростовской области
2020 г.

1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Администрации Целинского района от 21.10.2016 №443 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Целинского района» с изменениями и дополнениями, работникам МБОУ Хлеборобная СОШ № 5 устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Руководителям и специалистам выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в форме доплат к должностным окладам (ставкам заработной платы), рассчитываются от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории.

Рабочим выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в форме доплат к должностным окладам (ставкам заработной платы), рассчитываются от ставок заработной платы с учетом надбавки за качество работы.

3. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

3.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в размере не менее 4 процентов должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Руководителем МБОУ Хлеборобная СОШ №5 проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

3.2. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 1

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке зарботной платы)
	За работу в образовательных учреждениях, имеющих классы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или нуждающихся в длительном лечении: - руководителю в общеобразовательных школах педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах	15 20
	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения): - педагогическим работникам	20

Примечание к подпункту 3.2:

Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставкам заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

4. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 ТК РФ.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами по оплате труда, трудовыми договорами, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата осуществляется в пределах фонда заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) и может устанавливаться как одному, так и нескольким лицам, выполняющим дополнительный объем работы.

Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

4.2. В соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы производится работникам учреждения за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом по оплате труда или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

- одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

Таблица 2

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
----------	---	--

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
5.1.	Учителям за классное руководство 1-4-х классов 5-11-х классов	20 25

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
5.2	Учителям за проверку письменных работ: учителям 1-4 классов по русскому языку, литературе по математике по иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (урокам музыки)	15 20 15 10

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
5.3	Работникам за работу в методических, цикловых, предметных объединениях; 1. За организацию методической работы согласно Положению о школьном методическом объединении 2. За организацию методической работы на высоком уровне и высокую результативность по ЕГЭ и ГИА 3. Эффективное руководство районным методическим объединением, оказание качественной методической помощи учителям района. Работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях: руководство комиссиями работа секретаря Работники образовательных учреждений за: работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области, ее зональных и территориальных подкомиссиях. За работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения: при численности аттестуемых 1-2 человека при численности аттестуемых 3-4 человека при численности аттестуемых 5 человек и более	до 20 10% 20% 20% 10% 10% 10 15 20

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
5.4	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школе с оснащённостью оборудованием: 96-100% 95-91% До 90%	15% 10% 5%

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
5.5	Работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях: -охват питанием детей горячие завтраки и горячие обеды 100% -охват питанием детей горячие завтраки и горячие обеды 75% -охват питанием детей горячие завтраки и горячие обеды 50%	до 15 % 15% 10 % 5%

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
5.6	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей): до 15 км – 1 рейс 2 рейса и более от 15 км до 30 км 1 рейс 2 рейса и более свыше 30 км - 1 рейс 2 рейса и более	до 20% 5% 10% 8% 15% 10% 20%

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
5.7	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школе с количеством классов: от 10 до 19: от 20 до 29 от 30 и более	15 25 50

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
5.8	<p>Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства в соответствии с функционалом по должности:</p> <p>1. Выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы директора школы и его заместителей; оформление протоколов заседаний и совещаний; печатание по указанию директора школы различных документов и материалов;</p> <p>формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности;</p> <p>2. Прием поступающей на имя директора школы корреспонденции, осуществление ее систематизации в соответствии с принятым в школе порядком; прием личных заявлений работников, обучающихся и родителей (лиц, их заменяющих), выдача справок, подача документов на подпись директору школы;</p> <p>3. осуществление документационного обеспечения кадровой работы в школе (ведение личных карточек работников, оформление договоров, соглашений, уведомлений)</p>	<p>20% из них</p> <p>10%</p> <p>5%</p> <p>5%</p>
5.9	<p>Педагогическим работникам (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями:</p> <p>1) за выявление детей-сирот и подростков, оставшихся без попечения родителей для оказания необходимой социальной, правовой, материальной, педагогической и другой помощи; за ведение профилактической работы с неблагополучными семьями, в которых воспитываются несовершеннолетние дети; за проведение обследования условий жизни и воспитания несовершеннолетних, составление акта первичного обследования;</p> <p>за организацию встреч с родителями, посещения семьи по вопросам, связанным с воспитанием и защитой прав детей, выявление лиц, изъявивших желание осуществлять опеку (попечительство);</p> <p>за учет детей, находящихся под опекой, систематический контроль их воспитания, обучения, состояния здоровья,</p> <p>Педагогическим работникам (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями:</p>	<p>10%</p>

	<p>за составление актов обследования жилищно-бытовых условий; за оказание помощи в получении необходимых документов для назначения пособия, устройства несовершеннолетних в учреждения господдержки, под опеку, на работу, в другое учебное заведение;</p> <p>за ведение агитационно-массовой работы среди населения по вопросам воспитания детей, правовой охраны детства, снижения социального сиротства, пропаганде семейных форм воспитания несовершеннолетних в форме бесед, консультаций, разъяснений, действующего законодательства РФ и области, выступлений в печати;</p> <p>За ведение учета за израсходованием денежных средств на содержание подопечных, проверку достоверности сведений, изложенных опекунами (попечителями) в отчетах по</p>	10%
5.10	<p>Работники образовательных учреждений, в которых не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда:</p> <ul style="list-style-type: none"> -не менее 1000 книг, за ведение библиотечной работы; -не менее 3000 книг; -свыше 5000 книг <p>-работники образовательных учреждений, в том числе библиотекари;</p> <p>-за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников</p>	15% 20% 25%
5.11	<p>Педагогические работники и иные работники учреждения, участвующие в проведении государственной итоговой аттестации в форме основного государственного экзамена и государственного выпускного экзамена; работники учреждения (за исключением педагогических работников), участвующие в проведении государственной итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена, - за обеспечение проведения государственной итоговой аттестации: организатор ППЭ</p>	1,2

Примечания к таблице №1:

1. Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящим подпунктом, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее: в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках, – 14 человек.

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью, расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

2. Доплата за обеспечение проведения государственной итоговой аттестации устанавливается:

- педагогическим и иным работникам, включенным приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области в состав организаторов (временных коллективов) для проведения государственной итоговой аттестации (ГИА) по образовательным программам основного общего образования в форме основного

государственного экзамена (ОГЭ) и государственной итоговой аттестации (ГИА) по образовательным программам основного общего образования и среднего общего образования в форме государственного выпускного экзамена (ГВЭ) в пунктах проведения экзамена (ППЭ).

Доплата за обеспечение проведения ГИА устанавливается в процентах от ставки заработной платы учителя за каждый день работы в составе временных коллективов на время проведения ГИА согласно утвержденным расписаниям проведения ЕГЭ, ОГЭ и ГВЭ.

3. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливается от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, а также при почасовой оплате труда педагогических работников доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитывается от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, за исключением доплат учителям за проверку тетрадей и учителям, преподавателям за проверку письменных работ, которые устанавливаются от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4. Объем средств, направляемых на установление доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей (без учета доплаты за обеспечение проведения государственной итоговой аттестации), не должен превышать от планового фонда оплаты труда, исчисленного исходя из должностных окладов, ставок заработной платы и надбавок за квалификацию при наличии квалификационной категории:

20 процентов – в общеобразовательных учреждениях.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работнику по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, в зависимости от условий работы и содержания выполняемых работ.